

## Anhang Vernetzung und Arbeiten in der Kirche

### Beispielhafte Inhalte Modul 31b

Wissen	Können (Fertigkeiten)	Wollen (Haltungen)
--------	--------------------------	-----------------------

Über ein klares Bild der eigenen Selbst-, Sozial- und Fachkompetenzen verfügen, diese im beruflichen Tätigkeitsfeld nutzbar machen sowie aktiv weiterentwickeln und stärken  [31b.01]	Verschiedene Rollen im Berufsfeld unterscheiden, Schlüsse für die eigene Arbeit ziehen und im Berufsfeld umsetzen  [31b.02]	Sinn und Bedarf an beruflicher Weiterbildung erkennen, offen für spezifische Angebote sein und in Aus- und Weiterbildung entsprechende Prioritäten setzen  [31b.03]	Kulturelle Unterschiede reflektieren und für den Berufskontext nutzbar machen  [31b.04]
Methoden der Selbstreflexion	Methoden zum konstruktiven Umgang mit Konflikten	Laufbahnplanung (Weiterbildungen aussuchen und Schwerpunkte setzen)	Religionssoziologie (soziokulturell-ökonomische Milieus, Typologien, religiöse Orientierungen, Trends)
Reflexion der Entwicklung der persönlichen Berufskompetenzen (Persönlicher Kompetenzwürfel, Teamarbeit)	Konstruktiver Umgang mit Konflikten		inter- und transkulturelle /interreligiöse Ansätze (interkulturelle Katechese)
	Methoden zur Stärkung der Berufsrollen (Resilienz, ZRM, TZI, etc.)		Kultursensible Reflexion von Katechese oder Religionsunterricht (eigene Praxis, Konzepte)
Schutzkonzepte	Differenzverträglichkeit (eigene Spiritualität im Kontext der Pfarrei/Gemeindekultur)		Differenzverträglichkeit (eigene Spiritualität im Kontext der Pfarrei/Gemeindekultur)
Umgang mit Verantwortung und Macht, Nähe und Distanz			Zeitgenossenschaft
	Andere Aufgaben und Dienste der Kirche (Diakonie, Seelsorge, Jugendarbeit etc.)		
	Rechte und Pflichten (Arbeitsverträge, Personal-Reglemente, Mitarbeiter:innengespräche, Anstellung, Berufsverbände)		

	Konzepte der Qualitätssicherung (auf Ebene von Bistum, Landeskirche, Kirchgemeinde etc.)		
	Unterscheidung von Kirchenbildern		
	Kommunikation über angemessene Kanäle und Medien		
Portfolio-Arbeit			
Intervision			
Resilienz, Ambiguitätstoleranz			
Verantwortungsbewusster Umgang mit Macht(-strukturen) und Abhängigkeit, Nähe und Distanz			
Offenheit für Reflexion und Transfer			

**Anhang zur Modulidentifikation** Version 1.0

Genehmigt an der 205. Sitzung der Deutschschweizerischen Ordinarienkonferenz (DOK), 22. August 2023, in Zürich.